

# Malayu Hasibuan

As recognized, adventure as competently as experience practically lesson, amusement, as capably as union can be gotten by just checking out a ebook **Malayu Hasibuan** also it is not directly done, you could consent even more just about this life, more or less the world.

We present you this proper as with ease as simple pretension to get those all. We allow Malayu Hasibuan and numerous book collections from fictions to scientific research in any way. along with them is this Malayu Hasibuan that can be your partner.

**Himmah Spritual sebagai Alternatif Penegakan Disiplin dalam Program Manajemen Peserta Didik -**  
Juhaeti Yusuf 2020-01-03  
Pendidikan pada dasarnya bertujuan untuk mewujudkan hakekat manusia seutuhnya sesuai dengan kodrat kemanusiaannya. Dari sini bisa dipahami bahwa pendidikan menjadi penting baik bagi masa depan peserta didik itu sendiri, maupun bagi masa depan peradaban manusia secara keseluruhan. Sehingga wajar jika sejak awal kedatangannya, Islam

memberikan perhatian yang besar terhadap pentingnya pendidikan ini. Oleh karena itu, proses pendidikan harus didesain dan dikelola dengan baik agar tujuan pendidikan tersebut bisa tercapai. Artinya agar pendidikan berjalan dengan baik harus dimulai dari perencanaan yang baik hingga pengawasan yang baik, tak terkecuali peserta didik harus dikelola dengan baik pula. Dari sinilah kemudian lahir disiplin ilmu Manajemen Peserta Didik. Sebagai bagian dari disiplin manajemen pendidikan, manajemen

peserta didik dipahami sebagai keseluruhan proses kegiatan yang direncanakan dan diusahakan secara sengaja serta pembinaan secara kontinyu terhadap seluruh peserta didik agar dapat mengikuti proses belajar mengajar secara efektif dan efisien demi tercapainya tujuan pendidikan yang telah ditetapkan.

### **Pengelolaan sekolah unggul : kontruksi pendidikan masa depan**

- Dr. H. Kasman, S. Pd.I., M.A 2021-12-02

Buku ini menggambarkan bagaimana sekolah Umum diterapkan pembelajaran keagamaan yang instens kepada siswa. Norma kehidupan di lingkungan sekolah unggul selain bersifat saintis juga dibentuk dalam konturksi bingkai nilai-nilai keagamaan yang khas sesuai agama dan kepercayaan masingmasing.

### Manajemen Berbasis Sekolah, Madrasah, dan Pesantren

- Made Saihu 2020-09-28

Dalam konsepnya baik manajemen berbasis sekolah, madrasah dan pesantren

merupakan suatu bentuk kebijakan desentralisasi yang memberikan otonomi yang luas kepada sekolah, madrasah dan pesantren agar dapat meningkatkan mutu pendidikan, tetapi dalam prakteknya masih ada perlakuan-perlakuan yang berbeda oleh pemerintah dalam memperhatikan antara sekolah, madrasah dan pesantren. Oleh karena itu, buku ini hadir sebagai bahan diskusi tentang wawasan sekolah, madrasah maupun pesantren dalam melakukan pembenahan-pembenahan melalui strategi-strategi baru untuk meningkatkan kemajuan sehingga menjadi lembaga-lembaga pendidikan yang unggul.

### **Manajemen** - Karyoto 2021-08-27

Dalam buku ini terdapat beberapa teori, konsep dan pendekatan-pendekatan yang bisa digunakan untuk menyelesaikan persoalan-persoalan dalam organisasi yang berkaitan dengan persoalan pekerjaan dan pengelolaan. Disamping itu,

penulis menyajikan beberapa bab yang masing-masing memiliki keterkaitan sehingga lebih mudah dijadikan sebagai buku panduan.

## **Ayat-Ayat Alquran Tentang Manajemen Pendidikan**

**Islam** - Dr. Rahmat Hidayat, MA

Manajemen merupakan bidang ilmu yang banyak mempengaruhi dan bahkan merasuki hampir seluruh aspek kehidupan manusia.

Manajemen memberikan arah untuk mengenali kemampuan, kelebihan serta kekurangan diri sendiri. Manajemen memberikan cara yang lebih efektif dan efisien dalam pelaksanaan suatu pekerjaan sehingga menghasilkan tujuan yang diinginkan. penataan atau pengelolaan lembaga pendidikan Islam yang melibatkan sumber daya Manusia dalam menggerakkannya untuk mencapai Tujuan Pendidikan Islam secara efektif dan efisien. Manajemen pendidikan Islam mencakup objek bahasan yang cukup kompleks, yang dapat dipertimbangkan atau

dijadikan bahan dalam merumuskan kaidah-kaidahnya. Masing-masing bahan itu diintegrasikan untuk mewujudkan manajemen pendidikan yang bercirikan Islam. Istilah Islam yang melekat pada kata manajemen bisa berupa Islam wahyu dan Islam budaya.

## **Administrasi Kepegawaian** -

Syamsir Syamsir 2022-11-10

Administrasi adalah ilmu yang mempelajari negara serta kepentingan publik serta dituntut bertanggung jawab terhadap publik yang dilayaninya. Birokrasi publik pada hakikatnya adalah pelayanan kepada masyarakat. Tetapi faktanya, banyak birokrat pemerintah yang tidak memiliki kompetensi dan akuntabilitas yang tinggi dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Birokrasi adalah lembaga yang paling banyak di sorot oleh masyarakat terkait dengan kinerja dan kepegawaian. Perhatian masyarakat ditujukan pada praktik yang menyimpang (mal-

administration) dari kepegawaian dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Ini menunjukkan pentingnya administrasi kepegawaian dalam administrasi publik. Buku ini bertujuan untuk membantu memberikan pengetahuan tentang pentingnya administrasi kepegawaian di sektor publik dan sektor privat serta bagaimana praktik dalam birokrasi. Harapan penulis mudah-mudahan buku ini dapat memberikan bimbingan kepada pembaca bagaimana meningkatkan administrasi kepegawaian dalam birokrasi.

ICBAE 2022 - Bima Cinintya Pratama 2022-08-23  
The 3rd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2022 continued the agenda to bring together researchers, academics, experts and professionals in examining selected themes by applying multidisciplinary approaches. This conference is the third intentional conference held by the Faculty

of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2022, this event will be held on 10-11 August at the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 3rd ICBAE UMP 2022 is "Innovation in Economic, Finance, Business, and Entrepreneurship for Sustainable Economic Development". It is expected that this event may offer a contribution for both academics and practitioners to conduct research related to Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer review was used in the paper selection.

### **PENGAMBILAN**

### **KEPUTUSAN Suatu**

**Tindakan dan Solusi** - Kaja, S.Sos. M.Si 2022-10-01

Buku ini membahas tentang: Pengambilan Keputusan, Kualitas Keputusan, Pengambilan keputusan dalam

berbagai kondisi, Pendukung dalam pengambilan keputusan, Model pengambilan keputusan, Manajemen pengambilan keputusan, kepemimpinan dalam organisasi, Implementasi penyelesaian konflik, Peranan Teamwork dalam pengambilan keputusan serta Pelaksanaan keputusan. Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik Konseptual Dan Praktik - Dr. Muhammad Sawir, S.Sos., M.Si., M.H. 2021-07-01

Menjadikan orang bodoh menjadi pintar, mudah dilakukan namun menjadikan pintar bagi orang yang pintar adalah kesia-siaan apabila dalam diri dan pemikirannya telah dihindangi oleh rasa keakuan karena atribut formal yang melekat pada diri dan keberadaannya. Buku ilmu administrasi dan analisis kebijakan publik (Konseptual dan Praktik) ini sangat disadari tidak karena hasil kemampuan berpikir dan imajinasi penulis dari hasil pembelajaran yang diperolehnya, akan tetapi begitu banyak faktor yang mendukungnya. Faktor yang

sangat dominan adalah kemampuan para guru dan mahaguru dari penulis dalam melakukan pengajaran dalam berpikir kami hingga terbentuknya kemampuan analisis yang dijadikan penulis dalam rangka terselesaikannya materi buku ini. Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik Konseptual Dan Praktik ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

*Model inkubator bisnis : menciptakan wirausaha millenial dimasa pandemi Covid 19* - Hamdan 2021-07-06  
Buku ini merupakan sebuah pemikiran dan kontribusi penulis untuk mengatasi masih banyaknya lulusan Perguruan Tinggi yang belum siap kerja karena pendidikan kewirausahaan memiliki keterbatasan baik dalam teori maupun praktik, ditambah masa pandemi Covid 19 yang menjadikan tantangan tersendiri dalam dunia wirausaha. Inkubator bisnis sebagai lembaga implementasi dari fungsi Tri Dharma

Perguruan Tinggi, memberikan pelatihan kewirausahaan masyarakat untuk menjadi wirausaha muda yang sukses dan bisa beradaptasi pada masa pandemi covid 19.

Dengan berlandaskan teori inkubator bisnis, pelatihan, kewirausahaan, inovasi, outcome, dan teori pembelajaran, buku ini memberikan kontribusi hasil pemikiran penulis dalam bentuk model inkubator bisnis berorientasi inovasi untuk menumbuhkan kompetensi kewirausahaan di kalangan masyarakat.

*Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia* - Akhyar

Abdullah 2022-01-04

Perusahaan didirikan untuk memperoleh keuntungan yang optimal sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat. Dalam usaha tersebut karyawan sebagai unsur utama dalam organisasi, memegang peranan yang sangat penting. Perusahaan tidak akan berfungsi tanpa ditangani oleh pekerja. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensi

perusahaan dimulai dari usaha mengelola sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal.

*Pemikiran Pendidikan Islam*

*Fazlur Rahman* - Ahmad

Suryadi, S.Pd. 2020-07-07

Fazlur Rahman adalah seorang tokoh pemikir pendidikan Islam asal Pakistan. Fazlur Rahman dikenal sebagai tokoh pembaharu dan pemikir Islam kontemporer yang sangat kritis. Kecerdasannya dalam bidang pendidikan diakui oleh dunia internasional, terutama di kalangan akademik Barat. Pemikirannya yang rasional justru banyak ditentang oleh kalangan ulama Pakistan, akan tetapi di negara seperti Indonesia, pemikirannya banyak dikembangkan. beberapa pemikir kawakan Indonesia seperti Nurcholish Madjid dan Ahmad Syafi'e Ma'arif adalah muridnya.

**ICAME 2020** - Hamrullah  
2020-10-14

It is with great pleasure we introduce the proceeding of the 5th International Conference

on Accounting, Management, and Economics (ICAME 2020) on The New Normal Economy. This conference has gathered researchers, academicians, and practitioners who are concerned with the topics, developing policy recommendations towards a better resilience amidst crises. The theme of the 5th International Conference on Accounting, Management, and Economics (ICAME 2020) was “The New Normal Economy: Risk-Based Decision Making in Economics, Management, and Accounting Perspectives”. The sudden and rapid emergence of the New Normal Era, particularly in business industry forces various elements in the society to challenge the conventional, and universities as the higher education institutions are no exception. It poses challenges to universities to produce graduates with ability to respond to changes, compete globally, create innovations, and quickly adapt to the vast technology advancements. With this in mind, the 5th

ICAME has taken the theme The New Normal Economy: Risk-Based Decision Making in Economics, Management, and Accounting Perspectives. The conference invited speakers from academic and business practitioners who are experts in their fields to share their insights related to business and research orientation in facing the New Normal Era. The conference also invited researchers, academicians, and practitioners to participate in the Call for Papers to share their research results. The organizer hopes that the conference can stimulate various new research and discussions about New-Normal Economy that can help society and business to navigate and adapt in this pandemic era. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* - Donny Rommy, S.S., M.M. 2022-02-02 Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia” ini dilengkapi dengan pembahasan konsep-konsep, model-model, dan penerapan serta analisis dalam bidang Kepemimpinan, Tujuan Organisasi, dan Kinerja

Karyawan.

**PRODUKTIVITAS KERJA -**

Dr. Candra Wijaya, M.Pd.

Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal

Hukum Wakaf Di Indonesia Dan Proses Penanganan Sengketanya - Dr. Ahmad

Mujahidin, S.H., M.H.

2021-04-01

Sebenarnya di Indonesia wakaf sangat dikenal dan telah dilaksanakan oleh umat Islam sejak agama Islam masuk ke Indonesia yang juga menjadi salah satu penunjang pengembangan agama dan masyarakat Islam. Apabila wakaf dihubungkan dengan konsep tujuan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) sebagaimana diamanatkan dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 adalah seiring sejalan yakni sama-sama untuk memajukan kesejahteraan umum. Salah satu langkah strategis untuk meningkatkan kesejahteraan

umum, perlu meningkatkan peran wakaf. Namun praktik wakaf yang terjadi dalam kehidupan masyarakat belum sepenuhnya berjalan tertib dan efisien sehingga dalam berbagai kasus harta benda wakaf tidak terpelihara sebagaimana mestinya, telantar atau beralih ke tangan pihak ketiga dengan cara melawan hukum. Selanjutnya sebuah catatan penting dan menarik saat ini bahwa mekanisme pengumpulan dana wakaf telah bergeser ke online, berbeda dengan metode fundraising (penggalangan dana) wakaf pada zaman dahulu yang dikenal door to door, antar jemput, hard cash representative, dan melalui transfer bank. Pola wakaf yang dahulunya kita kenal baku dan eksklusif pun sekarang mulai berubah. Sekarang ini telah berkembang model baru pengumpulan dana wakaf untuk kepentingan produktif melalui jalur pembelanjaan di situs-situs e-commerce terkemuka di Tanah Air. Misalnya Bukalapak (bukalapak.com) telah



menghadirkan official site untuk Dompot Dhuafa dan ACT-Global Wakaf yang memudahkan dan memfasilitasi calon wakif untuk beribadah secara lebih mudah dan produktif. Skema baru fundraising tersebut tentu bukan tanpa kendala sama sekali, terutama jika meninjau status perusahaan dan manajemen e-commerce, mekanisme ikrar/akad wakaf, biaya administrasi transaksi, biaya alih dana, pajak pembelanjaan sebagaimana ketentuan pemerintah, sistem bunga kredit perbankan, arah investasi wakaf produktif, alokasi dan berikut pelaporannya terhadap wakif dan persoalan-persoalan yang perlu dicermati lagi yang akan muncul di kemudian hari sesuai dengan fleksibilitas e-commerce tersebut. Untuk itu, melalui buku yang berjudul Hukum Wakaf di Indonesia dan Proses Penanganan Sengketa ini di antaranya akan menguraikan hal tersebut secara komprehensif berikut pola penanganan dan penyelesaian sengketa wakaf

yang saat ini banyak terjadi sengketa wakaf hampir merata di seluruh Indonesia yang ditangani oleh pengadilan. Buku persembahan penerbit PrenadaMediaGroup **Membangun Karakter Anak dengan Alquran** - Abdul Aziz, M.Pd. 2018-11-30

Buku ini merupakan hasil penelitian penulis dari tesis yang berjudul "Manajemen Pembentukan Karakter Anak dalam Perspektif Alquran" yang menguraikan sudut pandang/pandangan Alquran tentang manajemen dalam pembentukan karakter anak, di mana Alquran menguraikan bagaimana mengatur pembentukan karakter anak mulai dari lingkungan keluarga sampai dengan lingkungan masyarakat. Paparan Alquran tentang pembentukan karakter anak dalam hal pendidikan meliputi ruang lingkup pendidikan anak, dalam hal ini ada tiga, yaitu: pendidikan informal, formal dan nonformal. Periodisasi pendidikan anak dalam perspektif Alquran bisa dikategorikan lengkap. Hal ini

bisa dilihat dari periodisasi pendidikan anak mulai dari prakonsepsi, pranatal, pascanatal dan remaja. Di sinilah peran orang tua untuk membentuk karakter anaknya sesuai dengan nilai-nilai yang terkandung dalam Alquran. Jika orang tua dapat untuk mengaplikasikan dan memosisikan diri sesuai dengan yang ada dalam Alquran, maka akan terbentuk generasi-generasi berkarakter Qurani. Metode yang digunakan dalam penelitian buku ini adalah metode library research yaitu suatu metode untuk dapat memperoleh data dengan mempelajari buku-buku dari literatur/perpustakaan. Sedangkan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif.

**ICLSSEE 2022** - Eko Eddy Supriyanto 2022-08-08  
This book contains the proceedings of the International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education (ICLSSEE 2022) on 16 April 2022 in Indonesia. This conference was held in

collaboration between Nusantara Training and Research (NTR) with Borobudur University Jakarta, 17 Agustus 1945 University (UNTAG), and the Research and Development Agency of the Ministry of Home Affairs. The papers from the conference were collected in a proceedings book entitled: Proceedings of The International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education (ICLSSEE 2022). The presentation of such a conference covering multi-disciplines will contribute a lot of inspiring inputs and new knowledge on current trending in Law, Social Science, Economics, and Education. Thus, this will contribute to the next young generation's researchers to produce innovative research findings. Hopefully, the scientific attitude and skills through research will promote the development of knowledge generated through research from various scholars in various regions. Finally, we would like to express our

greatest gratitude to all the steering committee colleagues for their cooperation in administering and arranging the conference. Hopefully, this seminar and conference will be continued in the coming years with many more insightful articles from inspiring research. We would also like to thank the invited speakers for their invaluable contribution and for sharing their vision in their talks. We hope to meet you again at the next conference of ICLSSEE.

**Global Perspectives on Teaching and Learning Paths in Islamic Education -**

Huda, Miftachul 2019-07-26  
The process of curriculum enhancement through various educational approaches aims to enhance quality assurance in the educational process itself. In Islamic education, traditional educational trends are enhanced by expanding the embodiment process on experiential learning to evaluate the achievement in creating outcomes that balance not only spirituality and morality but also quality of

cognitive analytical performances. *Global Perspectives on Teaching and Learning Paths in Islamic Education* is a comprehensive scholarly book that provides broad coverage on integrating emerging trends and technologies for developing learning paths within Islamic education. Highlighting a wide range of topics such as digital ethics, psychology, and vocational education, this book is ideal for instructors, administrators, principals, curriculum designers, professionals, researchers, academicians, and students. *Membangun Efektivitas Kinerja Kepala Desa - H. A. Tabrani Rusyan* 2022-03-11  
Kepala desa dipilih dan dipercaya oleh masyarakat untuk mengembangkan desa yang dipimpinnya. Kualitas kinerja kepala desa akan sangat menentukan kualitas hasil pembangunan, karena kepala desa merupakan pihak yang paling banyak bersentuhan langsung dengan masyarakat desa. Untuk itu, kepala desa dituntut untuk

bekerja secara efektif dan efisien sehingga harapan serta cita-cita masyarakat desa bisa tercapai.

### ENGLISH FOR BUSINESS -

Adi Mursalin, S.E., M.M

2020-04-06

This book is structured with the aim of providing English teaching materials for the students of Management Department who study Business English in accordance with KKNI. These teaching materials are designed for national use and therefore lecturers throughout Indonesia can use them directly in the classroom or by adapting as needed and learning tasks are developed with the principles of the Communicative Approach to develop student competencies in all four language skills, namely listening, speaking, reading and writing. The learning material and assignments in this book are organized into two learning cycles, namely the oral cycle and the written cycle. The oral cycle emphasizes developing listening and speaking skills

using video-recording media through YouTube, and the writing cycle develops reading and writing skills. In accordance with the principle of cohesiveness in language learning, the two cycles develop all four language skills in an integrated manner. Both the oral cycle and the written cycle are composed of four types of learning activities, namely opening, exposure to the target language, explanation of the linguistic elements, and the practice of communicating in the target language in a guided or free manner. In addition, for the purpose of enrichment and evaluation, each unit is equipped with structured tasks in the form of homework and evaluation.

### **Media Sosial dan Produktivitas Kerja**

**Generasi Milenial** - Yuni

Kartini, SM. , Editor: M. Aris Munandar, SH.

Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial

PENULIS: Penulis: Yuni

Kartini, SM. , Editor: M. Aris Munandar, SH. Ukuran : 14 x

21 cm ISBN :  
978-623-251-830-8 (1) Terbit :  
Mei 2020 [www.guepedia.com](http://www.guepedia.com)  
Sinopsis: Buku ini hadir untuk  
menguji pengaruh media sosial  
terhadap produktivitas kerja  
generasi milenial dan  
lingkungan kerja sebagai  
variabel moderating. Buku  
Media Sosial dan Produktivitas  
Kerja Generasi Milenial ini  
mengupas sebuah fakta bahwa  
terdapat pengaruh positif dan  
signifikan antara media sosial  
terhadap produktivitas kerja  
karyawan yang dimoderasi  
lingkungan kerja. Bahwasanya  
variabel media sosial  
berpengaruh positif dan  
signifikan terhadap  
produktivitas kerja karyawan.  
Semakin tinggi penggunaan  
media sosial, maka semakin  
tinggi pula produktivitasnya.  
Selain itu, variabel media sosial  
lingkungan kerja berpengaruh  
positif dan signifikan terhadap  
produktivitas kerja karyawan  
dan lingkungan kerja  
memoderasi hubungan antara  
media sosial dengan  
produktivitas kerja karyawan.  
Ini berarti bahwa dengan  
adanya lingkungan kerja dapat

memengaruhi produktivitas  
kerja karyawan semakin tinggi  
pengaruh lingkungan kerja  
terhadap hubungan media  
sosial dengan produktivitas  
kerja maka akan menyebabkan  
peningkatan produktivitas  
kerja karyawan. Buku ini  
menawarkan kerangka pikir  
yang sistematis dan ilmiah,  
sehingga sangat  
direkomendasikan bagi  
kalangan akademisi, dosen,  
aktivis, praktisi hukum,  
profesional, pengamat hukum,  
pengamat sosial dan  
masyarakat pada umumnya.  
[www.guepedia.com](http://www.guepedia.com) Email :  
[guepedia@gmail.com](mailto:guepedia@gmail.com) WA di  
081287602508 Happy  
shopping & reading Enjoy your  
day, guys

**Pengantar Manajemen  
(Konsep dan Tinjauan  
Teoretis)** - Via Lailatur Rizki  
2022-11-18

Buku ini menyajikan  
pengetahuan mengenai  
manajemen, baik konsep  
maupun teori, dan  
implementasinya dalam  
kehidupan sehari-hari. Buku ini  
hadir untuk memberi tambahan  
ilmu dan pengetahuan kepada

para pembaca khususnya terkait dengan manajemen. Sistematika penyusunan buku dalam bentuk buku kolaborasi ini terdiri atas dua puluh bab, dan diberi judul Pengantar Manajemen (Konsep dan Tinjauan Teoretis).

**MANAJEMEN HUMAN CAPITAL MENUJU PERGURUUAN TINGGI UNGGUL** - Prof. DR. H. A. Rusdiana, M.M. 2021-12-15

Perguruan tinggi unggul, merupakan suatu keniscayaan. Mendesak dari segi keharusan regulasi dan tuntutan kebutuhan masyarakat. Dari segi regulasi, karena UU Nomor 12 tahun 2012, mengharuskan setiap institusi perguruan tinggi terakreditasi. Dari segi tuntutan masyarakat. PT diharapkan mampu memberikan perlindungan bagi masyarakat dari penyelenggara perguruan tinggi yang tidak memenuhi standar. Diantara implikasinya setiap perguruan tinggi secara otonom diharuskan berkemampuan mengelola dan mengembangkan human capital, tenaga kependidikan

yang dimilikinya. Kajian ini bertujuan untuk membahas tentang korelasi antara manajemen human capital Tenaga Kependidikan dengan Perguruan Tinggi Unggul pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di lingkungan Kopertais Wilayah II Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode dekriptif dengan desain Mixed methods research. Pendekatan kualitatif menggunakan kuesioner untuk pengumpulan datanya, dan dianalisis secara deskriptif. Pendekatan kuantitatif sebagai alat analisis data, menggunakan analisis statistik inferensial korelasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) hasil analisis kualitatif terhadap pendapat 15 orang pimpinan PTKIS mengenai implementasi manajemen human capital terlaksana dengan baik; 2) Hasil analisis kuantitatif secara parsial terhadap variable manajemen human capital menurut pendapat 90 orang tenaga Kependidikan termasuk katagori baik cenderung cukup; 3) Motivasi Kerja

tenaga Kependidikan dalam menuju PT Unggul termasuk kategori baik; 4) Analisis statistik menunjukkan angka korelasi 0,42 antara manajemen human capital termasuk katagori korelasi sedang, dengan angka persentase pengaruh sebesar 16,1 %, hal ini berarti 83,8 % motivasi kerja tenaga kependidikan dalam menuju PT Unggul dipengaruhi oleh faktor lain. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa manajemen human Capital terhadap pemeliharaan motivasi kerja Tendik berkorelasi sedang dalam menuju Perguruan Tinggi Unggul. Kata kunci: management, knowledge, expertise, ability, skill, kinerja.

**MICOSS 2020** - Surabaya  
2021-05-06

Mercu Buana International Conference on Social Sciences aims to bring academic scientists, research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of Social Sciences. It also provides a premier interdisciplinary platform for

researchers, educators and practitioners to present and discuss the most recent innovations, trends, and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Social Science Society 5.0. This international conference event was held on September 28-29, 2020 virtually.

*INCEESS 2020* - Putri Anggun Sari 2021-01-18

InCEESS is an international conference hosted by Pelita Bangsa University. This conference is arranged to become an annual conference making room for scholars and practitioners in the area of Engineering, ICT, Management, and all research in Social Science and Humanities to share their thoughts, knowledge, and recent researches in the field of study (<https://inceess.pelitabangsa.ac.id/>).

**Manajemen Sumber Daya**

**Manusia** - Yoyo Sudaryo

Penyusunan buku ini dilakukan berdasarkan pengalaman penulis selama mengajar mata

kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia; terutama topik Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik.

Berdasarkan pengalaman mengajar, penulis merasa bahwa masih diperlukan buku-buku untuk memperkaya wawasan mahasiswa dan masyarakat umum dalam hal Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik.

KEEFEKTIFAN KERJA (Analisis Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan) -

Dr. Candra Wijaya, M.Pd

Setiap organisasi mengharapkan suatu keberhasilan di dalam organisasinya, kesejahteraan bagi pegawai serta kepuasan bagi pengguna jasanya. Hal inilah yang menyebabkan perlunya suatu usaha untuk menangani setiap organisasi secara efektif dan efisien. Salah satu konsep utama dalam mengukur prestasi kerja manajemen adalah keefektifan.

Robbins dalam Tika mendefinisikan keefektifan secara singkat merupakan

skala pencapaian tujuan organisasi jangka pendek dan jangka panjang.<sup>45</sup> Ekosusilo dan Kasihadi menjelaskan bahwa keefektifan merupakan suatu keadaan yang mencerminkan sejauh mana apa yang telah direncanakan dapat tercapai.<sup>46</sup> Semakin banyak rencana yang dapat tercapai, maka semakin efektif pula kegiatan tersebut.

Selanjutnya menurut Tyson dan Jackson menegaskan bahwa keefektifan dapat didefinisikan sebagai kecakapan untuk menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang berubah dan dasar keefektifan adalah integrasi dari berbagai elemen utama organisasi yang meliputi pengetahuan, sumber daya bukan manusia, proses-proses manusiawi, pemosisian yang strategik dan struktur.

Peningkatan Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru - Ahmad Faozan 2022-02-28

Buku ini merupakan hasil penelitian tesis. Semula berjudul "Pengaruh



Kompetensi Supervisi Akademik Pengawas, Pengalaman Pendidikan dan Pelatihan serta Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru Pendidikan Agama Islam terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam di Kabupaten Indramayu.” Secara berturut-turut, hasil penelitian ini diikutsertakan pada Simposium Nasional Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2017 dengan karya tulis yang dibuat karya poster dengan judul yang sama dan menjadi peserta terbaik 2 kategori karya poster. Karya ini juga diikutsertakan dalam kegiatan Expose Hasil Penelitian “Evaluasi Pembangunan Pendidikan Agama dan Keagamaan di Indonesia” Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama pada tahun 2019 dengan judul karya “Pengembangan Profesional Guru Pendidikan Agama Islam Melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Kelompok Kerja Guru di Kabupaten Indramayu Jawa Barat.” Hasil penelitian

menunjukkan pengaruh positif dan signifikan kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu. Artinya semakin tinggi dan positif kompetensi supervisi akademik maka semakin tinggi dan positif pula kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu.

Pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu sebesar 51,80%.

Sisanya sebesar 48,20% masih dipengaruhi oleh faktor-faktor atau sebab-sebab lain yang tidak disertakan dalam analisis.

Nilai korelasi kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu sebesar 0,720. Artinya tingkat keeratan pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu berada dalam kategori korelasi kuat.

Manajemen Pendidik & Tenaga Kependidikan Abad 21 - Laili Komariyah; Lorensius Amon ... [et al.] 2021-11-01

Buku ini adalah salah satu hasil perkuliahan yang berorientasi

pada luaran pembelajaran sekaligus sebagai buku modul ajar mata kuliah. Oleh karena itu, atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan pihak kampus, secara khusus Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Mulawarman Samarinda, serta mahasiswa dan beberapa kolega yang turut membantu dan menyiapkan materi, desain, dan editing dalam penyelesaian buku ini, kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. MPOT - Syahron Al Rosyid, dkk. 2022-01-10

Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi

peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

### **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA** - Raba

Nathaniel 2022-10-11

Buku Manajemen Sumber Daya Manusia di dalamnya termuat 10 bab yang terdiri dari bab 1 Pendahuluan, bab 2 Manajemen SDM Strategis, bab 3 Pengembangan SDM, bab 4 Konsep, tujuan, pendekatan, dan fungsi MSDM, bab 5 Human capital, bab 6 Audit SDM, bab 7 Analisis Perancangan Pekerjaan, bab 8 Kompensasi SDM, bab 9 Kompetensi dan Profesionalisme SDM, dan bab 10 MSDM Global

### **Trik Ampuh Pembangkit Semangat Kerja Karyawan**

**Anda** - August N. Chatton

Persaingan bisnis di era modern kian ketat dan sengit. Perusahaan yang ingin meningkatkan daya saing ataupun memenangkan kompetisi, tentu harus berbenah. Salah satu aspek yang krusial adalah kualitas sumber daya manusia. Jika karyawan tidak diberi suntikan

semangat maka mereka pasti enggan memberi nilai lebih kepada perusahaan. Oleh karena itu, manajer perusahaan harus memotivasi sedemikian rupa agar karyawan mau memberikan kinerja terbaik yang mendukung pertumbuhan perusahaan. Namun demikian, manajer harus menghindari cara-cara yang bersifat memerintah atau memaksa. Buku ini berisi sejumlah tips praktis dan inspiratif bagi manajer untuk memotivasi karyawan di tempat kerja. Melalui buku ini, Anda akan memahami bahwa kinerja dan produktivitas karyawan dapat ditingkatkan tanpa melalui paksaan atau tekanan. Beragam cara santun dan sederhana yang dipadukan dengan teknik motivasi para CEO perusahaan besar dunia menjadikan buku ini wajib Anda kuasai guna melejitkan semangat kerja karyawan. Selamat membaca dan salam semangat! Selling Point 1. Mengakui dan Memuji Pencapaian Karyawan 2. Peduli terhadap Kesejahteraan

Karyawan 3. Mendorong Penguasaan Keterampilan Baru 4. Membuat Jenjang Karier yang Jelas 5. Memperhatikan Keseimbangan Kerja, dll. Manajemen Sumber Daya Manusia - Ni Wayan Dian Irmayani, S.E., M.M. 2021-11-01 Manajemen sumber daya manusia, disingkat MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM didasari pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia—bukan mesin—dan bukan semata menjadi sumber daya bisnis. Buku ini menyajikan ulasan manajemen secara lengkap, ditujukan kepada siapa pun yang ingin mempelajari Manajemen Sumber Daya Manusia secara mendalam, meliputi Manajemen Sumber Daya

Manusia, Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Jabatan, Penarikan, Seleksi, Orientasi dan Penempatan Karyawan, Promosi, Mutasi dan Demosi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi dan Dinamika Konflik dalam Organisasi, serta Pengawasan Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

**Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis)**

- Dr. Amruddin, S.Pt., M.Pd., M.Si. 2022-03-16  
Buku ini menyajikan pengetahuan mengenai manajemen, baik konsep, teori maupun penerapannya dalam kehidupan sehari-hari. Kehadiran buku ini diharapkan dapat memberikan tambahan ilmu dan pengetahuan kepada para pembaca khususnya terkait dengan manajemen. Sistematika penyusunan buku dalam bentuk book chapter ini terdiri atas sembilan belas bab, dan diberi judul Pengantar

Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis). Karya ini, tentunya masih terdapat banyak kekurangan, seperti kata pepatah tak ada gading yang tak retak, sejatinya kesempurnaan itu hanya milik Sang Pencipta. Oleh sebab itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari para pembaca demi penyempurnaan karya selanjutnya.

IISS 2019 - George Towar Ikbal  
Tawakkal 2020-03-09

The International Interdisciplinary Studies Seminar (IISS) is an annual scientific conference that provides a unique platform for scientists, researchers, and professionals across multiple disciplines to share their research advancements and critical ideas to address the social sciences issues (Social capacity for environmental protection, community-driven environmental management). The conference was initiated 12 years ago by recognising that social problems require an interdisciplinary approach to reach a holistic solution. Every year, the conference has been

attended by hundreds of participants from various disciplines of science. The 13th IISS conference held on October 30th-31st, 2019; at Malang, East Java, Indonesia. *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA PENDIDIKAN* - Prof. DR. H. A. Rusdiana, MM  
2021-12-06

Pemenuhan standar kompetensi pendidik maupun tenaga kependidikan dari pihak eksternal profesi merupakan sebuah keniscayaan dalam profesionalisme baru (new professionalism) yang menekankan akuntabilitas (accountability) dan orientasi hasil (outcome oriented). Hal ini bertentangan dengan profesionalisme tradisional yang menekankan otonomi (professional autonomy) dan pertimbangan profesional (professional judgement) yang berbasis bangunan keilmuan secara ilmiah (body of knowledge), yang kesemuanya berasal dari internal profesi guru. Profesionalisme guru senyatanya mesti menyinkronkan baik pandangan tradisional maupun

kontemporer. Dalam konteks itulah buku "Manajemen Sumberdaya Manusi Pendidikan: Penguatan Tatakelola Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan : " hadir, membantu para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pengembang lembaga/organisasi pendidikan dan masyarakat lainya dalam memahami dan melakukan pengelolaan pendidik dan tenaga kependidikan secara efektif dan efisien melalui konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia modern dan Islami. Buku ini dirancang selain untuk membantu mahasiswa memahami konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia, juga diperuntukkan bagi pembaca lainnya yang ingin memperdalam pengetahuan tentang pengelolaan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pembahasan dalam buku ini berupaya memformulasikan suatu cara praktis kepada para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pengembang

lembaga/organisi pendidikan dan organisasi lainnya. Pemaparannya dimulai, pendahuluan, berisi Kerangka Dasar Pengelolaan Sumber Daya Pendidikan Islam, kemudian secara berturut-turut membahas tentang: Konsep Dasar Pengelolaan Pendidik dan tenaga Kependidikan; Perencanaan; Rekrutmen; Seleksi; Tenaga Pendidik dan Kependidikan; Pengangkatan; Penempatan; Orientasi, dan Penempatan; Peberdayaan, pengorganisasian; Pengembangan karir dan profesi; Pendidikan dan Pelatihan. Pada bagian akhir dilengkapi dengan Memimpin dan Mengelola Pengembangan Keprofesional Berkelanjutan, serta Model Alternatif Pengembangan Profesi Berkelanjutan di Era Industri 4.0.

**ETIKA BISNIS: Konsep, Teori, dan Isu-Isu Kontemporer** - Muhammad Hasan, Imam Asrofi, Rahmad Hakim, Mochamad Doddy Syahirul Alam, Lita Monalysa, Rino Febrianno Boer, Nur Hikmah, Siti Mariam, R

Santoso, Wahdan Arum Inawati, Nailin Nikmatul Maulidiyah, Hanif Rani Iswari, M. Ihsan Said, Synthia Sumartini Putri 2022-05-10  
Buku ini wajib miliki, sebab akan memberikan pengetahuan secara mendalam agar terbentuknya etika yang baik di dalam diri sehingga komunikasi dapat terjalin secara harmonis, baik komunikasi di dunia nyata maupun dunia maya  
Manajemen Keolahragaan Pemerintah dan Swasta - UNTUNG NUGROHO  
Manajemen Keolahragaan Pemerintah dan Swasta untuk Olahraga  
MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA - Prof. DR. H. A. Rusdiana, M.M. 2022-01-06  
lobalisasi telah membawa perubahan dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat dunia, tidak terkecuali menjadikan lingkungan berbagai organisasi maupun bisnis sangat bergolak, penuh dengan perubahan, maka persaingan pun semakin tajam. Perusahaan-perusahaan maupun organisasi yang pada

masa lalu bersaing hanya di tingkat lokal, regional, atau nasional, kini harus pula bersaing dengan perusahaan-perusahaan yang mampu menghasilkan barang dan jasa berkualitas kelas dunia yang dapat bersaing dalam pasar global. Untuk memenangkan suatu persaingan, perusahaan/organisasi dituntut sumberdaya manusia yang unggul, karena hal itu akan menghasilkan keunggulan bersaing dalam jangka panjang. Hal tersebut dapat terwujud, tidak terlepas dari adanya peran manajemen sumberdaya manusia. Manajemen sumberdaya manusia sangat menentukan keberhasilan direktur eksekutif berbagai perusahaan/lembaga organisasi, mulai dari organisasi multinasional yang paling besar sampai perusahaan domestik yang paling kecil. Dalam konteks inilah buku "Buku Manajemen Sumberdaya Manusia" ini hadir, membantu para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pembangun lembaga/organisasi dalam memahami dan melakukan

pengembangan lembaga atau organisasi secara efektif dan efisien melalui konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia yang modern. Buku ini dirancang selain untuk membantu mahasiswa memahami konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia, juga diperuntukkan bagi pembaca lainnya yang ingin memperdalam pengetahuan tentang manajemen sumberdaya manusia. Penyajian materi dalam buku ini berupaya memformulasikan suatu cara praktis kepada para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pembangun lembaga/organisasi lainya, pemaparannya dimulai, dari konsep dasar manajemen sumber daya manusia; kemudian secara berturut-turut membahas: desain pekerjaan dan analisis pekerjaan; perencanaan sumber daya manusia; rekrutmen karyawan; seleksi calon pegawai/karyawan; orientasi, penempatan, pelatihan dan pengembangan pegawai/karyawan;

pengembangan karir; promosi dan pemindahan; penilaian prestasi kerja; pemberian kompensasi; kepuasan kerja; hubungan serikat karyawan dengan manajemen; pemutusan hubungan kerja, dan tantangan manajemen sumberdaya manusia dalam mengelola sumberdaya manusia. Penulis berharap, kehadiran buku revisi ke-IV ini dapat memenuhi tuntutan

akademik, dapat memberikan inspirasi urun rembuk, pada pemecahan, mencerdaskan, serta menjadi solusi dalam menghadapi masalah pengembangan manajemen sumberdaya manusia. Lebih dari itu, semoga buku ini bermanfaat bagi kepentingan umat dan mendapat ridlo Allah SWT., Amin. Bandung, 1 Januari 2022 Penulis,