

Gestion Des Ressources Humaines Fili Re Des Sciences

Thank you very much for reading **Gestion Des Ressources Humaines Fili Re Des Sciences** . Maybe you have knowledge that, people have look hundreds times for their chosen novels like this Gestion Des Ressources Humaines Fili Re Des Sciences , but end up in malicious downloads. Rather than reading a good book with a cup of coffee in the afternoon, instead they juggled with some malicious virus inside their laptop.

Gestion Des Ressources Humaines Fili Re Des Sciences is available in our book collection an online access to it is set as public so you can get it instantly.

Our book servers hosts in multiple locations, allowing you to get the most less latency time to download any of our books like this one.

Kindly say, the Gestion Des Ressources Humaines Fili Re Des Sciences is universally compatible with any devices to read

Forces et faiblesses de la filière coton au Bénin - 1995

La gestion des ressources humaines en 60 fiches

- Moniolle Carole 2016-10-04

Cet ouvrage propose l'ensemble des connaissances en gestion des ressources humaines requises pour les concours de la fonction publique. Il comporte 60 fiches regroupées en 15 chapitres qui permettent de maîtriser les fondamentaux en gestion des ressources humaines, en droit du travail (concours de catégorie B) et en droit de la fonction publique (concours des catégories A et B). Les chapitres 1 à 4 (fiches 1 à 15) présentent la gestion des ressources humaines dans ses différentes composantes, qu'il s'agisse des indicateurs de gestion sociale, des politiques de l'emploi et du recrutement ou des enjeux en termes de temps de travail et de santé au travail. Les chapitres 5 à 8 (fiches 16 à 31) concernent notamment les candidats des concours de catégorie B. Ils abordent les notions essentielles du droit du travail, en particulier le rôle du contrat de travail, le dialogue social, le parcours professionnel et les conditions de travail. Les chapitres 9 à 15 (fiches 32 à 60) correspondent plus spécifiquement aux concours de catégorie A. Les principes généraux de la fonction publique y sont présentés ainsi que l'ensemble des notions clés à maîtriser.

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines - ONISEP

2021-05-26

Réussir ses CV et lettres pour entrer dans une filière sélective - Christine Aubrée 2008

Présentation des méthodes de sélection et des critères des jurys pour le recrutement des candidats dans des filières où l'on retient les meilleurs élèves : BTS, DUT, licence professionnelle, master, formation en alternance ...

Ressources humaines - Yannick Freund 2017-01-12

Ce livre qui propose une approche résolument nouvelle des ressources humaines présente tous les outils de management efficaces dans le domaine et explique comment les mettre en oeuvre. Il part du constat que la gestion des ressources humaines est un processus autonome qui présente la particularité d'être transversal en impliquant la seule ressource de l'entreprise qui l'est également : le capital humain. De ce fait la mise en oeuvre des ressources humaines requiert la maîtrise de nombreux outils de management différenciés qui convergent et constituent un tout unifié au service de la performance économique et sociale. Détaillant et expliquant tout le processus des ressources humaines dans cette optique, ce livre très complet apparaît comme la nouvelle "bible" des

ressources humaines.

Les écoles de commerce et de management -

Gwénolé Guiomard 2007

Présente l'ensemble des filières de l'enseignement commercial français, ainsi que les moyens d'intégrer une école de commerce au niveau bac, prépa ou bac +2. Avec de nombreuses informations pratiques, les résultats de toutes les prépas pour toutes les écoles, la liste et les coordonnées de toutes les écoles recrutant sur prépas ainsi qu'une sélection des meilleures formations de bac +3 à bac +5.

Gestion des ressources humaines - Frank Bournois 2004

Relever les défis de la gestion des ressources humaines - Sylvie St-Onge 1998

L'Observatoire de l'emploi public -

Observatoire de l'emploi publique (France) 2002

Le grand livre des modèles de lettres -

Etienne Riondet 2017-07-13

Rédiger une candidature spontanée, demander un stage, un congé de formation, renégocier un crédit, résilier un abonnement, contester un avis d'imposition, demander un délai de paiement, une allocation, déclarer un accident, régler un litige de voisinage... Au quotidien, de nombreuses situations peuvent nécessiter la rédaction et l'envoi d'une lettre. Encore faut-il savoir comment la formuler et à qui l'adresser. Cette nouvelle édition enrichie et à jour de l'évolution législative propose plus de 1 200 modèles de lettres couvrant tous les domaines (travail, famille, consommation, santé, vie citoyenne...). Tous les modèles sont téléchargeables en ligne. L'ouvrage est par ailleurs enrichi de nombreux conseils utiles pour la rédaction. Un guide incontournable pour simplifier vos démarches et vous aider à faire valoir vos droits.

Analyse stratégique et avantage concurrentiel - Dan Alexander Seni 2013

Les DRIF et l'ingénierie de la formation - Claude Flück 2002

Les écoles d'ingénieurs - Hobsons, 2006

Un cursus international en informatique délivrant en 5 ans un European Master of

Science. Chaque année d'étude peut se faire dans une école différente du réseau mondial SUPINFO en France, Royaume-Uni, Belgique, Chine, USA, Canada, Caraïbes, Réunion, Maroc... Des certifications avec Microsoft, Cisco, IBM, Oracle, Mandriva, Sun, VUE, Apple... Un équipement pédagogique moderne. 1 portable par étudiant. Un réseau informatique mondial et Wifi. L'informatique dès la prépa.

Développement durable et filières tropicales - Estelle Biénabe 2016-05-02

Un cap politique et diplomatique majeur a été franchi en 2015. Les trois sommets internationaux, organisés à Addis Abeba sur le financement du développement, à New York au siège des Nations unies avec l'adoption des objectifs du développement durable, à Paris avec un accord universel sur le climat, se complètent pour forger un cadre d'action rénové et ambitieux pour le développement durable. Les agricultures du monde sont au cœur des défis globaux. Dans un contexte de mondialisation portée par des flux commerciaux et financiers plus intenses, des risques sanitaires globalisés et une évolution rapide des comportements alimentaires, les filières tropicales - liens entre les agricultures et les autres secteurs économiques - connaissent de profondes transformations techniques, économiques et sociales. Face aux préoccupations environnementales et sociales que soulève leur expansion, les filières sont de plus en plus à l'initiative de démarches de développement durable. Les mutations liées aux filières s'opèrent de manière différenciée et cet ouvrage se propose d'en rendre compte. Fruit des recherches et de l'expérience de chercheurs et agents de développement, ces contributions discutent le rôle des filières et de leurs transformations au regard du développement durable, comme vecteurs de développement, espaces d'innovation, objets d'évaluation et arènes de régulation. Le Cirad et ses chercheurs, acteurs du système de recherche public français agissant avec des partenaires au Sud, et l'AFD et ses agents, sont les témoins et les accompagnateurs des changements techniques, biologiques et institutionnels qui traversent le monde agricole et les sociétés. Le présent ouvrage est destiné aux chercheurs, aux enseignants et aux étudiants, ainsi qu'à la

communauté internationale du développement et de l'environnement et au public intéressé par ces défis.

Mesurer la performance des ressources

humaines - David Autissier 2011-07-07

Cinquième de la collection "Les baromètres de la performance", cet ouvrage propose aux dirigeants d'entreprise, responsables RH, contrôleurs de gestion et consultants, une méthode inédite et outillée pour mesurer la performance de la fonction ressources humaines et son évolution dans le temps. Grâce à cet ouvrage, le lecteur sera capable de répondre aux questions suivantes : la fonction ressources humaines est-elle bien dimensionnée ? la fonction ressources humaines coûte-t-elle trop cher ? la fonction ressources humaines sait-elle répondre aux besoins stratégiques de l'entreprise ? la fonction ressources humaines sait-elle traiter les nouvelles demandes des salariés ?

Faut-il avoir peur du numérique ? - Nicolas Colin 2016-09-21

Les Français prennent conscience de l'importance de la transition numérique : la place qu'elle prend dans notre vie quotidienne, les mutations qu'elle impose à nos institutions, la puissance qu'elle redistribue entre les entreprises et les Etats. Ces profonds changements restent cependant incompris et suscitent des craintes. Trop d'idées reçues, souvent fausses, sur la transition numérique encombrent encore les débats sur notre avenir dans l'économie numérique. Ce livre a pour objet de discuter ces idées reçues afin de pouvoir enfin, collectivement, passer à l'action.

Bien choisir son école de commerce et sa filière d'économie-gestion à la fac - Philippe Mandry 2007

Travail et entreprises en Europe du Nord-ouest (XVIIIe-XXe siècle) - Michel-Pierre Chélini 2011-03

Les entreprises les plus efficaces et performantes sont-elles en même temps les plus sociales ? Cette question stimulante trouve un éclairage nouveau en sillonnant ce grand espace doté d'une longue tradition industrielle que constitue l'Europe du Nord-Ouest au cours des trois derniers siècles. S'inscrivant dans une approche transnationale et régionale, cet

ouvrage grâce à la grande diversité de ses contributions, souvent neuves et originales, met en perspective et analyse une dimension souvent méconnue dans la réussite entrepreneuriale, le rôle du social et du monde du travail. Sur la base d'exemples significatifs mettant en exergue l'importance de la réalité historique régionale, les différentes études rassemblées placent cette dimension sociale à la rencontre de trois éléments majeurs : l'évolution de la population active et de ses typologies de qualification ; la gestion des ressources humaines, généralement opérée par une palette de dispositions gravitant autour de la rémunération (primes de rendement, avantages en nature, hérédité de l'embauche, etc.) ; les relations professionnelles conflictuelles ou consensuelles entre employeurs et salariés. En proposant des éclairages nouveaux, cette contribution collective ouvre des perspectives d'analyse et de réflexion prometteuses pour l'avenir.

L'horticulture ornementale française

- Caroline Widehem 2006-02

Face à la concurrence internationale, optimiser la commercialisation des produits français est une étape obligatoire de l'évolution de l'horticulture ornementale en France. Résultat d'une approche commune de chercheurs de différentes disciplines et de la confrontation de leurs analyses avec celles de nombreux acteurs professionnels et institutionnels, cet ouvrage propose au lecteur une réflexion sur les enjeux actuels et futurs et ouvre le débat sur l'avenir de la filière horticole française.

The African Economy - 1997

Ottawa-Hull, 1997 - Public Works and Government Services Canada Staff 1997

Contrôle de gestion et gestion des ressources humaines - Emmanuel Okamba 2005

Examens de l'OCDE sur la gouvernance publique : Haïti Renforcer l'administration pour une gouvernance publique résiliente et durable - OECD 2021-12-14

Face aux défis politiques, socio-économiques et environnementaux auxquels Haïti est aujourd'hui confronté, le gouvernement s'est engagé dans la voie de la réforme de la

gouvernance publique pour atteindre une croissance durable et un développement socio-économique inclusif.

Les métiers des ressources humaines - Nadia Graradji 2004

Panorama sur les métiers des ressources humaines, de l'assistant au chef du personnel, en passant par le responsable de formation ou le conseiller en recrutement. L'ouvrage présente les différentes missions, le rôle des cabinets conseils, les profils appréciés, les carrières et les formations.

Ressources humaines - Benoît Grasser 2022-08-22

Clair et accessible, cet outil de révision est idéal dans le cadre d'un cours de gestion des ressources humaines. Composé de 24 fiches, il se concentre sur les principales notions à connaître pour se mettre à jour efficacement : le positionnement de la fonction RH les contraintes et leviers de la prise de décision RH

l'organisation du travail la construction des compétences individuelles et collectives la mobilisation des salariés. Particulièrement adapté si vous étudiez à l'université, en école de management ou IAE, il vous prépare à réussir l'examen : nombreux exemples, tableaux et schémas ; exercices de fin de fiche (QCM et exercices d'application), avec des corrections détaillées ; étude de cas corrigée

Fonctions RH - Maurice Thévenet 2009-01-23
Fonctions RH offre une initiation globale, dynamique et actuelle à la gestion des ressources humaines.

Nouvelle géographie de la France - Jean-Michel Escarras 2022-08-31

« Une carte d'identité la plus à jour possible », ainsi pourrait-on résumer la démarche de cet ouvrage. Car étudier la géographie de la France contemporaine, c'est avant tout analyser ses caractéristiques physiques, humaines, économiques et sociales pour comprendre comment fonctionne un territoire national en mutation accélérée en ces temps de bouleversements profonds. C'est aussi s'interroger sur ce qui fait encore la spécificité de la France dans une époque de remise en cause de son modèle original de développement bâti après la Seconde Guerre mondiale. C'est enfin se demander, à un moment où le spectre du déclin n'a jamais été aussi présent dans la

conscience hexagonale, quelle est, aujourd'hui, la place réelle de la France dans une Europe et un monde en pleine transformation. NOUVELLE GÉOGRAPHIE DE LA FRANCE : • traite de tous les aspects géographiques (physique, économique, humain, géopolitique) de la France d'une manière claire et accessible ; • est illustré par une centaine de documents (cartes, graphiques, schémas, tableaux, textes) ; • contient de nombreuses aides pédagogiques (bibliographies sélectives avec sitographies, glossaire, etc.). PUBLICS Cet ouvrage s'adresse en priorité aux étudiants en géographie et en histoire, aux élèves des classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) et des IEP, aux candidats aux concours de recrutement (enseignement, fonction publique) ainsi qu'aux enseignants des collèges et des lycées. Il peut aussi être utile à tous les acteurs et décideurs territoriaux ainsi qu'à toutes les personnes désireuses de mieux connaître la géographie de leur pays. LES AUTEURS Ouvrage dirigé par Vincent Adoumié, agrégé d'histoire (1987) et de géographie (1989), professeur de chaire supérieure en Première supérieure (Khâgne) au lycée Dumont-d'Urville de Toulon (83), avec : Jean-Michel Escarras, agrégé d'histoire-géographie, professeur de chaire supérieure en Première supérieure (Khâgne) au lycée Dumont-d'Urville de Toulon (83). Pascal Orcier, agrégé de géographie, docteur en géographie, professeur au lycée Beaussier de La Seyne-sur-Mer (83).

Gestion des ressources humaines - Claude Blanche Allègre 2008-10-07

Cet ouvrage donne une approche précise des fonctions et processus RH ainsi que de leurs outils et instruments méthodologiques. Actualisé aux dispositifs législatifs français au 1er semestre 2008, il aborde des sujets tels que la GPEC et ses instruments, la gestion des sureffectifs, l'évaluation, le knowledge management et le e-learning, le kaizen, l'Employee Assistance Program. Il étudie les aspects financiers de la gestion du coût salarial ainsi que les méthodes de rémunération d'un point de vue général et pratique. Il est complété d'exercices corrigés, d'un index et d'une table des matières très détaillée avec des titres synthétiques. La fonction RH joue un rôle stratégique dans le domaine de l'anticipation, de

l'adaptation et du pilotage des ressources humaines. En même temps, elle est soumise à une injonction paradoxale : elle doit trouver un équilibre satisfaisant entre le coût du travail qui obéit à une logique financière et une rémunération efficace pour valoriser les compétences des collaborateurs. Le fil conducteur de cet ouvrage soutient l'hypothèse que les ressources humaines forment un capital immatériel, source de création de valeur, et que la fonction RH remplit les missions qui vont développer l'intelligence collective, moteur essentiel de l'adaptabilité et de la pérennité de l'entreprise. L'ouvrage s'adresse principalement aux étudiants en gestion des ressources humaines de L3, M1 et M2. Il intéressera également les praticiens d'entreprise en leur offrant une approche précise, synthétique et actualisée de la GRH.

Comment je suis devenu économiste - Assen Slim 2007

Etymologiquement, l'économiste est celui qui a pour tâche de bien administrer la maison. Il est aussi celui qui fait croître les richesses et est donc, à ce titre, souvent proche du pouvoir. Occupant une place centrale dans la vie de la Cité d'hier et du " village mondial " d'aujourd'hui, il n'en reste pas moins souvent incompris. " Abscons comme un discours d'économiste " avait-on déjà coutume de dire au XVIIIe siècle ! Gageons que les 12 économistes réunis ici sauront éclairer cette discipline que la plupart ont choisie en réponse à leur ambition de comprendre les mécanismes sociaux et leur souhait d'être utiles à la société. Douze portraits en forme d'entretiens présentent douze parcours de vie, révélant le cheminement d'économistes d'hier et d'aujourd'hui.

Fonctions RH - Cécile Dejoux 2020-03-06

La filière blé en Algérie - 1996-01-01

Étude sur le secteur privé de la santé au Mali - The World Bank 2011-08-16

Under its Health in Africa Initiative, IFC intended to conduct a country assessment of the private health sector in Mali, working in close collaboration with the World Bank and the Government of Mali. The Core objective of the Mali Country Assessment Report was to work closely with the Government of Mali and

Development partners to develop recommendations for a reform program to strengthen the existing policy framework for the public-private interface in the health sector and to improve the delivery of health related goods and services for all Malians. As part of this, the purpose of the book was to: • Determine the role the private sector currently plays in Mali's health care system. • Present a diagnose of the nature and effectiveness of the existing interface between the public and private sectors in Mali, health system constraints, as well as the business enabling and investment environment. • Assist the World Bank Group to engage in policy dialogue with stakeholders in Mali's health care system, and particularly with public officials and policy makers; and help develop detailed recommendations for the Government of Mali with policy makers and key stakeholders. *L'enseignement supérieur au Cameroun depuis la réforme de 1993* - Ngwé, Luc 2017-08-08

Au moment où les États, particulièrement africains sont soumis à des injonctions toujours renouvelées des différents acteurs internationaux, au moment où différentes politiques publiques internationales sectorielles (éducation, environnement, santé, etc) et globales (développement, croissance économique) se succèdent au rythme des événements sociaux conjoncturels (faim, pauvreté, sida, réchauffement climatique) dans l'agenda international et dans le paysage des États africains, il nous a semblé opportun de marquer un temps d'arrêt et de questionner le chemin parcouru par une politique publique sectorielle au Cameroun : l'enseignement supérieur. Réunissant une équipe pluridisciplinaire dans le cadre du programme de recherche « Groupe National de Travail » (GNT) du Codesria, cet ouvrage scrute les dynamiques de l'enseignement supérieur depuis le processus de réformes entamées en 1993. Engagées sur plusieurs axes tels que la raison d'être de l'enseignement supérieur, les dynamiques internes, les rapports avec l'environnement, les différentes contributions démontrent les interconnexions entre les différents aspects de l'enseignement supérieur entre eux ainsi qu'avec les autres espaces sociaux. Elles lèvent aussi le voile sur sa nature profonde du système et soulignent ses

évolutions, ses impasses et ses contradictions. This book, which brings together a multidisciplinary team within the framework of the Codesria "National Working Group" (GNT) research program, examines the dynamics of higher education since the process of reforms begun in 1993. Engaged on several axes such as reason To be of higher education, internal dynamics, relations with the environment, the various contributions demonstrate the interconnections between the different aspects of higher education among themselves as well as with other social spaces. They also raise the veil about its profound nature of the system and underline its evolutions, its dead ends and its contradictions.

Océans, mangroves et ressources marines: pour une filière de pêche artisanale durable en zone humide - Ngo Samnick E. Lionelle
2020-11-30

La pêche est un secteur stratégique pour le Sénégal. Elle joue un rôle essentiel sur les plans économique, social et nutritionnel. Cette filière représente ainsi une source importante de revenus et d'alimentation pour la majorité de la population et la principale origine des apports nutritionnels en protéines d'origine animale. Malheureusement, comme dans la plupart des pays, la durabilité de la pêche au Sénégal est aujourd'hui compromise. La surpêche dans un contexte de libre accès a conduit à la raréfaction des ressources halieutiques, et les principales espèces côtières sont pleinement exploitées, voire surexploitées. Les nombreuses actions menées en vue d'inverser cette tendance portent notamment sur la réduction de l'effort de pêche, la réglementation des engins ou la mise en place de mesures de gestion spatio-temporelle des activités. Peu d'initiatives ont réellement abouti à des résultats probants et durables, la plupart n'ayant pas adopté de méthodes suffisamment intégrées, qui abordent la problématique de manière participative et inclusive, tout en incorporant également l'approche filière. C'est en cela que se distingue ce projet d'expérimentation d'une filière durable de pêche artisanale dans la commune de Djirnda qui, par ailleurs, a accordé une attention particulière au rôle exercé par les femmes dans cette filière et au rôle des aires marines protégées comme outils de gestion durable de la pêche. Dans ce

contexte, la contribution de ce projet à l'objectif de développement durable (ODD) n° 14, qui vise à conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable – prend tout son sens. En y regardant de près, on se rend compte qu'en réalité cette approche intégrée adoptée par ce projet contribue également à plusieurs autres ODD, entre autres l'élimination de la pauvreté (ODD 1), l'élimination de la faim et la sécurité alimentaire (ODD 2) et la lutte contre les changements climatiques et leurs répercussions (ODD 13). Il va donc sans dire que la capitalisation des apprentissages issus de ce projet est une initiative d'une grande utilité : les leçons tirées de cette expérience sont d'un intérêt certain non seulement pour les promoteurs du projet, mais également pour tous les acteurs qui interviennent dans le domaine de la pêche et du développement durable au Sénégal, sur l'ensemble du continent et dans le monde en général.

La Gestion des ressources humaines en 25 leçons - 2e édition - Carole Moniolle
2021-01-05

Cet ouvrage aborde l'ensemble des connaissances en gestion des ressources humaines requises pour les concours de la fonction publique et propose : 25 leçons traitant tous les aspects des programmes (principes généraux de la GRH et de la fonction publique, de l'évolution professionnelle ou des conditions d'exercice) ; Toutes les notions clés à connaître ; Des schémas et des éléments chiffrés ; De la méthodologie et des conseils.

La Fonction publique territoriale - Sylvia Calmes-Brunet 2013-11-05

Ce guide, élaboré par des universitaires, des professionnels, des élus et d'anciens étudiants du Pôle universitaire des sciences du tertiaire de Rouen, s'adresse à tout public intéressé par l'actualité de la fonction publique territoriale sur le plan national et sur le plan local. Trente ans après l'acte fondateur d'une décentralisation renforcée, dix ans après l'acte II de la décentralisation et à la veille d'une nouvelle réforme, la mutation actuelle des territoires en France est visible et son constat est unanime. Font en revanche débat sa légitimité, ses modalités, ses conséquences en matière de répartition du pouvoir ou encore son impact en

termes de finances publiques et de ressources humaines. Dans un contexte évolutif et complexe (première partie), dans lequel le jeu des recrutements dans les diverses collectivités se modifie (deuxième partie), se pose par conséquent la question de l'avenir de la fonction publique territoriale ; un avenir peut-être incertain, mais malgré tout prometteur.

Booster sa note à l'oral des concours d'entrée - Cécile Mellac 2016-03-24

L'entretien d'admission est la clé d'entrée principale dans la plupart des écoles et filières sélectives de l'enseignement supérieur. Ce guide pratique, véritable bible de préparation à une épreuve redoutée, prépare le lecteur de façon très complète. Quels sont les différents types de jurys ? Comment élaborer son projet professionnel ? Comment rédiger sa présentation personnelle ? Comment être à l'aise à l'oral ? Autant de thèmes abordés en détail dans cet ouvrage, indispensable et unique en son genre, qui propose un véritable coaching ciblé. Les chapitres dédiés à la préparation de l'entretien spécifique à chaque école sont un vrai plus de la préparation. Vous saurez donc : identifier le jury auquel vous aurez affaire ; construire votre base de données personnelle ; rédiger un projet professionnel convaincant ; élaborer votre stratégie de présentation personnelle ; répondre efficacement aux 26 questions les plus fréquemment posées ; acquérir les meilleures techniques d'orateur pour vous mettre en valeur. Le but : vous rendre confiant et prêt pour le jour J.

Le grand livre de l'économie contemporaine et des principaux faits de société - Mokhtar Lakehal 2012-09-27

TOUTE L'ECONOMIE CONTEMPORAINE EN UN VOLUME ! Avec plus de 11 500 entrées et 9 000 définitions, ce livre couvre l'ensemble des notions, concepts, théories et doctrines relevant des différents domaines de l'économie contemporaine et leurs ramifications dans tous les domaines de nos sociétés. Dans un souci de respect des diversités des méthodes, des opinions et des doctrines, chaque terme y est défini dans toutes ses nuances, avec concision, précision et clarté. Cet ouvrage répond ainsi tant aux besoins du professionnel de l'économie et de la finance qu'à ceux du simple citoyen préoccupé par sa situation personnelle, celle de son pays,

de l'Europe ou du monde. L'ouvrage constitue, de fait, un outil de travail indispensable pour de nombreux publics : enseignants et formateurs ; étudiants des cycles économiques, financiers et comptables ; candidats aux concours administratifs (rédacteurs, attachés, IRA, ENA, CAPES, agrégation) ; candidats aux concours des IEP et grandes écoles de commerce ; lecteurs de presse spécialisée ; concepteurs et utilisateurs de documents économiques, commerciaux, financiers et comptables.

Fonction publique et décentralisation - Gérard Marcou 1987

La fonction publique des collectivités territoriales se transforme rapidement. Elle s'est rapprochée de la fonction publique de l'Etat mais conserve des spécificités irréductibles. La professionnalisation et le progrès des garanties statutaires entrent en contradiction avec le désir des élus locaux de conserver la plus grande liberté dans le choix de leurs collaborateurs. Ces mutations et ces contradictions se manifestent de la façon la plus nette à l'égard du recrutement et de la formation des fonctionnaires territoriaux. Les contributions réunies dans cet ouvrage étudient à la fois les évolutions de longue période, des problèmes actuels et les options gouvernementales les plus récentes.

Competence-based Vocational and Professional Education - Martin Mulder 2016-09-08

This book presents a comprehensive overview of extant literature on competence-based vocational and professional education since the introduction of the competence concept in the 1950s. To structure the field, the book distinguishes between three approaches to defining competence, based on 1. functional behaviourism, 2. integrated occupationalism, and 3. situated professionalism. It also distinguishes between two ways of operationalizing competence: 1. behaviour-oriented generic, and 2. task-oriented specific competence. Lastly, it identifies three kinds of competencies, related to: 1. specific activities, 2. known jobs, and 3. the unknown future. Competence for the unknown future must receive more attention, as our world is rapidly evolving and there are many 'glocal' challenges which call for innovation and a profound

transformation of policies and practices. The book presents a range of different approaches to competence-based education, and demonstrates that competence-based education is a worldwide innovation, which is institutionalized in various ways. It presents the major theories and policies, specific components of educational systems, such as recognition, accreditation, modelling and assessment, and developments in discipline-oriented and transversal competence domains. The book concludes by synthesizing the different perspectives with the intention to contribute to further improving vocational and professional education policy and practice. Joao Santos, Deputy Head of Unit C5, Vocational Training and Adult Education, Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission: "This comprehensive work on competence-based education led by Martin Mulder, provides an excellent and timely contribution to the current debate on a New Skills Agenda for Europe, and

the challenge of bridging the employment and education and training worlds closer together. This book will influence our work aimed at improving the relevance of vocational education to support initial and continuing vocational education and training policy and practice aimed at strengthening the key competencies for the 21st century." Prof. Dr. Reinhold Weiss, Deputy President and Head of the Research, Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB), Bonn, Germany: "This book illustrates that the idea and concept of competence is not only a buzzword in educational debates but key to innovative pedagogical thinking as well as educational practice." Prof. Dr. Johanna Lasonen, College of Education, University of South Florida, Tampa, USA: "Competence-based Vocational and Professional Education is one of the most important multi-disciplinary books in education and training. This path-breaking book offers a timely, rich and global perspective on the field. The book is a good resource for practitioners, policymakers and researchers."